

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ПОУ Тарусский СТК РО ДОСААФ России Калужской области

(наименование юридического лица,

индивидуального предпринимателя)

на период с " 01 " 01 20 18 года по " 31 " 12 20 23 г.

Г.Таруса

" 01 " 01 20 18 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и является основным правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения. Настоящий коллективный договор заключен работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются работники предприятия (индивидуального предпринимателя) ПОУ Тарусский СТК РО ДОСААФ России Калужской области

(наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)

именуемые далее "Предприятие", в лице Уполномоченного представительного органа Сомкина Вячеслава Сергеевича

(наименование выборного органа первичной профсоюзной организации,

иного уполномоченного представительного органа, Ф.И.О. представителя)

и ПОУ Тарусский СТК РО ДОСААФ России Калужской области

(наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)

в лице Начальника клуба Ершова Вячеслава Ивановича

(указать Ф.И.О.)

именуемый далее "Работодатель".

1.3. Настоящий коллективный договор регулирует социально-трудовые отношения между Работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов.

1.4. Условия договора, ухудшающие по сравнению с действующим трудовым законодательством РФ положение работников, являются недействительными.

1.5. Коллективный договор заключен сроком на пять лет и вступает в силу с момента его подписания сторонами. По истечении установленного срока действие коллективного договора может быть продлено на срок не более 3 лет. В течение срока действия коллективного договора стороны имеют право вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности.

Стороны признают юридическое значение и правовой характер коллективного договора и обязуются его выполнять в течение всего срока действия.

1.6. Коллективный договор распространяется на всех работников Предприятия (индивидуального предпринимателя).

## 2. Цели договора

Стороны признают, что соблюдение условий настоящего коллективного договора приведет к повышению эффективности производства, увеличению прибыли предприятия как источника экономической стабильности, сохранению рабочих мест, повышению материального благополучия каждого работающего.

## 3. Обязательства администрации в области обеспечения трудовых прав работников

3.1. Прием на работу и регулирование трудовых отношений с работниками производятся на основании трудовых договоров, заключаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Все мероприятия по совершенствованию организационной структуры Предприятия, приводящие к сокращению численности или штата работников, согласуются с профсоюзным органом.

3.3. При заключении трудового договора Работодатель обязуется ознакомить работника с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда, иными локальными актами.

3.4. В случае предстоящего сокращения штатов работники должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за Три месяца .

3.5. Кроме лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, при сокращении штатов преимущественное право оставления на работе имеют также лица:

- имеющие стаж работы на предприятии свыше пяти лет;

- Имеющие на иждивении детей до 14 лет .

3.6. При увольнении работника в связи с уходом на пенсию по старости в зависимости от стажа работы ему выплачивается выходное пособие в размере Стаж работы свыше 10 лет – два должностных оклада, стаж работы с 5 до 10 лет- один должностной оклад, стаж до 5 лет – один прожиточный минимум .

3.7. При увольнении работника в связи с уходом на пенсию по инвалидности ему выплачивается выходное пособие в размере Один должностной оклад .

#### **4. Гарантии улучшения условий труда**

Для достижения целей настоящего коллективного договора Работодатель обязуется:

4.1. Обеспечить нормальную хозяйственную и экономическую деятельность Предприятия. Предоставить каждому работнику работу, обусловленную трудовым договором.

4.2. Обеспечить работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

4.3. Обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

4.4. Создать необходимые условия для профессионального совершенствования и повышения квалификации работников.

4.5. Решать с участием профсоюзного органа следующие вопросы:

4.5.1. Формирование и расходование фондов в части, направляемой на экономическое стимулирование и социальное развитие коллектива.

4.5.2. Реорганизация Предприятия, сокращение численности или штатов.

4.5.3. Определение основных направлений деятельности Предприятия, создание новых производств, участков, перепрофилирование и ликвидация производственных структур.

4.5.4. Утверждение положений об оплате труда, о премировании и других внутренних актов, касающихся интересов работников.

4.5.5. Увольнение работников по инициативе Работодателя в соответствии со ст.81 Трудового кодекса РФ.

4.6. Профсоюзный орган признает свою ответственность за достижение общих целей и сотрудничает с Работодателем в их реализации.

## 5. Гарантии занятости работников

Работодатель обязуется:

5.1. Обучение (переподготовка) и повышение квалификации работников осуществлять за счет средств Учреждения.

5.2. Содействовать в трудоустройстве работникам, увольняемым по сокращению численности, предлагать любую имеющуюся работу на предприятии в соответствии с их здоровьем и квалификацией.

Работникам, уволенным по сокращению штатов, предоставляется преимущественное право возвращения на работу в случае появления новых рабочих мест.

## 6. Рабочее время и время отдыха

Стороны коллективного договора договорились, что:

6.1. Для работников Предприятия устанавливается 40-часовая рабочая неделя, кроме работников, для которых в соответствии с трудовым договором и трудовым законодательством установлен ненормированный режим рабочего дня.

6.2. Режим рабочего времени устанавливается трудовым договором, а также Правилами внутреннего распорядка.

6.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск для всех руководителей, специалистов, рабочих и служащих предоставляется продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам с ненормированным рабочим днем, а также работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в соответствии с действующим трудовым законодательством.

К очередному отпуску предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за выслугу лет на Предприятии: свыше 10 лет работы - 6 дней, свыше 5 лет работы - 3 дней.

6.4. График предоставления отпусков составляется до начала календарного года и согласовывается с профсоюзным органом. Работодатель обязуется ознакомить с графиком предоставления отпусков всех работников не позднее Семи дней со дня составления графика.

Работодатель должен производить полный расчет и выплату отпускных не позднее Трех дней до ухода работника в отпуск.

6.5. Работник имеет право на получение краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка помимо случаев, предусмотренных трудовым законодательством РФ, в связи:

а) с бракосочетанием самого работника - три дня;

б) смертью близких родственников (родители, дети, братья и сестры) - семь дня;

в) рождением ребенка - три дня.

6.6. Порядок отработки сверхурочных часов устанавливается Работодателем.

6.7. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы Предприятия, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется

## **7. Охрана труда**

7.1. Работодатель обязуется обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда.

7.2. Работодатель обязуется обеспечить для всех поступающих на работу лиц инструктаж по охране труда, организывает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

7.3. Работодатель обязан обеспечить обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

7.4. К работе не допускаются лица, не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

7.5. Для обеспечения безопасности и здоровых условий труда работников образуется фонд охраны труда.

7.6. Работодатель и работник (и (или) уполномоченные работниками представительные органы) заключают Соглашение по охране труда, в котором определяют организационные и технические мероприятия по охране и безопасности труда, сроки их выполнения, ответственных исполнителей.

7.7. Работодатель проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда; обеспечивает информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда в организации.

7.8. Работодатель обеспечивает работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей.

7.9. Работодатель осуществляет контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.10. Работодатель обязан предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

7.11. Работодатель обеспечивает в соответствии с действующим законодательством возмещение вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая, профессионального заболевания, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.

7.12. Работодатель обязуется разработать и согласовать с работниками инструкции по технике безопасности применительно к каждому рабочему месту в соответствии со ст.212 ТК РФ. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников производится с учетом мнения профсоюзного органа.

## **8. Организация оплаты труда**

Работодатель обязуется:

8.1. Организацию оплаты труда, премирование и выплату иных вознаграждений работникам осуществлять согласно соответствующим внутренним актам предприятия.

8.2. Предоставлять работникам информацию о начисленной заработной плате.

8.3. Индексировать размер заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

8.4. Производить выплату в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором.

8.5. Выплату заработной платы производить своевременно.

8.6. Все решения, касающиеся установления условий оплаты труда, заработной платы и норм труда, а также распределения премий, принимаются при участии профсоюзного органа.

8.7. Привлечение работника к сверхурочной работе по производственной необходимости производится только с письменного согласия самого работника с учетом мнения профсоюзного органа.

Привлечение Работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в случаях, предусмотренных статьей 99 ТК РФ.

8.8. Премирование за основные результаты общей производственной деятельности производится в зависимости от личного вклада каждого работника.

## **9. Социальные гарантии работников предприятия**

Работодатель обязуется:

9.1. Осуществлять социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.

9.2. Распределять между работниками пособия, определенные законодательством.

9.3. В дополнение к минимальным государственным гарантиям оказывать разовую материальную помощь:

- работникам, ставшим инвалидами вследствие несчастного случая или профзаболевания на производстве;

- семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве.

9.4. Установить сокращенный на один час рабочий день матерям-одиночкам, женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, если их рабочее время не сокращено по другим основаниям.

Стороны обязуются:

9.5. Обеспечить своевременное и полное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, заработке и страховых взносах работников предприятия.

9.6. Выделять путевки в санатории сотрудникам, их несовершеннолетним детям, а также неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы на предприятии свыше трех лет, в порядке очередности. При этом лица, остро нуждающиеся в санаторно-курортном лечении, направляются на лечение и отдых прежде всего.

Профсоюзный орган обязуется:

9.7. Обеспечить свободный доступ к информации об имеющихся возможностях предприятия по оздоровлению работников.

9.8. Активно привлекать работников Предприятия и членов их семей к участию в культурно-массовой и физической работе на Предприятии.

## **10. Взаимодействие сторон**

Стороны договорились о том, что:

10.1. Работодатель признает профсоюзный орган единственным представителем всех работников в коллективных переговорах по оплате труда, продолжительности рабочего времени, решению социальных проблем и другим условиям коллективного договора.

10.2. Профсоюзный орган осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей, выступает стороной в переговорах с администрацией по существу возникающих в трудовых отношениях конфликтов.

10.3. Работодатель безвозмездно предоставляет профсоюзному органу помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставляет возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

10.4. На время участия в профсоюзных совещаниях, заседаниях, семинарах за работником сохраняется средняя зарплата.

10.5. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в положениях настоящего коллективного договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Работодателя и работников Предприятия, с

точки зрения необходимости соблюдения и защиты прав и интересов сторон, стороны будут руководствоваться трудовым законодательством РФ, стремясь выполнить цели настоящего договора.

### **11. Контроль за выполнением коллективного договора**

Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется комиссией, состоящей из 4 человек, в состав которой входят по 2 представителя от каждой стороны.

При обнаружении нарушений условий договора комиссия немедленно информирует об этом представителей стороны, подписавших договор, стороны принимают меры по устранению выявленных нарушений.

Лица, уклоняющиеся от участия в переговорах, а также ответственные за нарушения и невыполнение условий коллективного договора, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

От Работодателя  
ПОУ Тарусский СТК РО ДОСААФ России  
Калужской области  
\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись)

От работников  
ПОУ Тарусский СТК РО ДОСААФ России  
Калужской области  
\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись)